

北京市人力资源和社会保障局

关于做好近期人力资源服务机构 疫情防控有关工作的通知

各区人力资源和社会保障局、北京经济技术开发区社会事业局：

当前，境外疫情持续蔓延，国内多地出现聚集性和零星散发病例，我市也发现多起本地病例，首都疫情防控形势严峻复杂。为切实防范疫情传播风险，严防聚集性疫情发生，在严格执行市委市政府决策部署、认真落实“元旦、春节”期间应对大人流疫情防控政策措施基础上，现就做好近期人力资源服务机构疫情防控有关工作提出如下要求。

一是关于加强人员管控。各区人力资源市场管理部门要严格落实“四方”责任，指导人力资源服务机构严格所属人员进出京管理，减少人员流动、减少外出风险、加强个人防护；引导员工在春节期间尽量在工作地休假，倡导员工就地过节；依法依规做好加班工资支付和调休等工作，引导确需返乡过年的员工错峰返乡返岗；严格落实所属人员入境进京“14+7”健康管理措施，对有入境进京共同居住生活亲属的员工，要在一并落实7天居家健康监测措施

后，经核酸检测结果为阴性方可返岗。

二是关于招聘活动管理。结合我市疫情防控形势，近期严禁举办现场招聘活动。各区人力资源市场主管部门和人力资源服务机构要按照“谁审批、谁负责”、“谁主办、谁负责”的要求，严格落实监管责任和主体责任，加强监管，确保不出现疫情。现场招聘活动何时允许举办，根据全市疫情防控的总体要求确定，另行通知。

三是关于聚集性活动疫情防控。人力资源服务机构在春节前后原则上不举办年会等人员聚集性活动。确需召开的，在严格落实疫情防控要求的情况下组织，倡导以视频会议形式召开，不得组织外地分支机构来京参加年会等活动。现场会议、视频会议主会场人员规模不超过100人，并要认真落实体温检测、会场通风、佩戴口罩、一米间距等疫情防控要求。确需超过100人的，要慎重评估，严格遵守以下防控规定：

（一）参会人员原则上须提前进行核酸检测，检测阴性结果反馈前严格控制活动范围，不得参加会议。

（二）参会人员会议期间实行封闭式管理，全程佩戴口罩，避免密切接触行为。

（三）会议举办前后做好会场通风消毒，科学设置座位，全程保持人员间隔。

（四）入境未满21天、来自国内中高风险地区以及有发热、干咳等症状的人员严禁参加会议。

（五）主办单位要提前制定疫情防控方案和预案。

各区人力资源市场主管部门要加强检查指导,人力资源服务机构要从严从紧落实相关规定要求,齐心协力做好春节前后的疫情防控工作,共同营造健康、欢乐、安宁的节日氛围。



北京市人力资源和社会保障局的

2021年1月12日